



แผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลห้วย
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลยุหว่า	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย - บุคลากร มีความพึงพอใจต่อโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	พฤษภาคม - กันยายน ของทุกปี
	๒) โครงการเพิ่มศักยภาพคณะครูและบุคลากรกองการศึกษา	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย - บุคลากร มีความพึงพอใจต่อโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	เดือน พฤษภาคม ของทุกปี

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหลักสูตรร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย - บุคลากรมีทักษะความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	๑	๓	๓	๒๕,๐๐๐	๖๖,๐๐๐	๘๓,๐๐๐	การฝึกอบรม	ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
รวม						๒๗๕,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	๓๓๓,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมซักซ้อมสำหรับบุคลากรสำนักปลัด	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	๕	๕	๕	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑) การอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) ประชุมซักซ้อม	ตลอดปีงบประมาณ
	๒) โครงการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมซักซ้อมสำหรับบุคลากรกองคลัง	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	๔	๔	๔	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑) การอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) ประชุมซักซ้อม	ตลอดปีงบประมาณ
	๓) โครงการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมซักซ้อมสำหรับบุคลากรกองการศึกษา	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	๘	๘	๘	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) ประชุมซักซ้อม	ตลอดปีงบประมาณ
	๔) โครงการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมซักซ้อมสำหรับบุคลากรกองสาธารณสุข	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	๓	๓	๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) ประชุมซักซ้อม	ตลอดปีงบประมาณ
	๕) โครงการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ประชุมซักซ้อมสำหรับบุคลากรกองช่าง	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย	๓	๓	๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ ๓) ประชุมซักซ้อม	ตลอดปีงบประมาณ
รวม						๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๐	๐	๐	๑) การอบรม	ตลอดปีงบประมาณ
๒) ให้บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งหรือโอนย้ายเข้ามาในหน่วยงาน มีความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และนโยบายในการปฏิบัติงาน	๑) กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๔	๔	๐	๐	๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ตลอดปีงบประมาณ
๓) ให้บุคลากรภายในองค์กรสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ หรือสามารถตอบคำถามหรือให้บริการประชาชนแทนกันได้ ในกรณีจำเป็น	๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้ (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๐	๐	๐	๑) การประชุม ๒) เวทีแลกเปลี่ยน	ตลอดปีงบประมาณ
รวม						๐	๐	๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๖๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๐	๐	๐	๑) กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม	ช่วงเข้าพรรษาของทุกปี
	๒) กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในเทศบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๐	๐	๐	๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	เดือน ธันวาคมของทุกปี
	๓) โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๖๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑) ทำสาธารณประโยชน์ร่วมกัน	ตลอดปีงบประมาณ
	๔) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๘	๗	๖,๐๐๐	๙,๖๐๐	๘,๔๐๐	๑) ประกาศเกียรติคุณ ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติ	มีนาคม - เมษายนของทุกปี
	๕) เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบประมวลจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๐	๐	๐	๑) แจกเวียนให้รับทราบ ๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ	ตลอดปีงบประมาณ

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการอบรมสัมมนาและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	- ร้อยละของบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมาย	-	๔๕	๔๕	-	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	- การอบรม - ศึกษาดูงาน	เมษายน – มิถุนายน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ ๒๕๖๙
	๒) โครงการวันเทศบาล	- ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) ทำสาธารณ- ประโยชน์ ๒) แข่งขันกีฬา ภายใน	เดือน เมษายน ของทุกปี
รวม						๔๖,๐๐๐	๒๙๙,๖๐๐	๒๙๘,๔๐๐		

สรุปยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ/กิจกรรม			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	การพัฒนาศักยภาพทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๓	๓	๓	๒๗๕,๐๐๐	๓๓๓,๐๐๐	๓๔๑,๐๐๐	
๒	การพัฒนาศักยภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕	๕	๕	๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๓	๓	๐	๐	๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๖	๗	๗	๔๖,๐๐๐	๒๙๙,๖๐๐	๒๙๘,๔๐๐	
รวม		๑๗	๑๘	๑๘	๔๘๖,๐๐๐	๗๙๗,๖๐๐	๘๐๔,๔๐๐	

